



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น มีนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งสร้างเสริมคุณภาพบุคลากรพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมความดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยัน ประหยัดและซื่อสัตย์
๔. บริหารองค์กรอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทวีศักดิ์ บุญกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ใน มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อันมุ่งเน้นต่อการบริหารราชการหลักตามธรรมมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก

๑.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูรักษาสิ่งแวดล้อม และ ความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๑.๒ นโยบายหลัก

๑.๒.๑ มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๑. การควบคุมและดูแลสุขภาพของสังคม
๒. จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง

ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ

๒.๑ นโยบายหลัก

๒.๑.๑ ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการมีความ สะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ที่รับบริการพึงพอใจ
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจ

๒.๒ นโยบายหลัก

๒.๒.๑ มุ่งมั่นและให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
๒. ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๓ นโยบายหลัก

๒.๓.๑ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับความคิดเห็น ของผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
แนวทางปฏิบัติ

- ๑ จัดช่องทางการทำระบบการรับฟังและรวบรวมความคิดเห็นและหลากหลาย
- ๒ พัฒนาระบบการรับร้องเรียนด้วยระบบผ่านอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์
- ๓.จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

ข้อ ๓ นโยบายด้านการองค์การ

๓.๑ นโยบายหลัก

๓.๑.๑ ส่งเสริมและจัดให้มีบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.กำหนดแนวทางการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๓.จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔.กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนดู่ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓.๒ นโยบายหลัก

๓.๒.๑ สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับโดยผลักดันให้ทุกหน่วยงาน มุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๑.ใช้ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการดำเนินงานและมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติเป็นแนวกว้าง

๓. พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

๓.๓ นโยบายหลัก

๓.๑.๑ วางระบบประชาสัมพันธ์ ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนดูในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และอิเล็กทรอนิกส์

๒. เผยแพร่ นโยบายกิจกรรมและผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔ ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก

๔.๑.๑ มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายทวีศักดิ์ บุญกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนดู ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนดู

