

การประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น
ในการประชุมนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



นายพิสุทธิศักดิ์ ชุมนาน ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู ได้ดำเนินการบรรยาย สอดแทรกประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการลูกจ้างและพนักงานจ้าง รวมไปถึงคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยได้อธิบาย จำนวน ๘ ข้อ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามล ประโยชน์และชื่อ ประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการพนักงานจ้างของรัฐอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตาม ทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและมีความพร้อม รับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่ง ที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติ หน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕. มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐและสนองประโยชน์ของทาง ราชการ

/๖. ปฏิบัติหน้าที่....

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ แบบอย่างที่ดี

๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคลและโดยยกตัวอย่างประกอบการเกี่ยวกับบุคลากรที่ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการ ดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการทำลายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ การเคารพ ศรัทธาและพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ
