



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู
ที่ ๕๔๗/ ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายพิสุทธิศักดิ์ ชุมนา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบัวเรียน ห้าวจันทิก | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู | กรรมการ |
| ๓. นายอาทิตย์ ประสาวะนัง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู | กรรมการ |
| ๔. นายคมสันต์ บรรยงค์ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู | กรรมการ |
| ๕. นายหวัน สีหามาศย์ | ประธานสภา อบต.ดอนตู | กรรมการ |
| ๖. นายอุดม นาราชภูรี | รองประธานสภา อบต.ดอนตู | กรรมการ |
| ๗. นายทวีศักดิ์ บุญกุศล | ปลัด อบต.ดอนตู | กรรมการ |
| ๘. นางพัชรินทร์ สามคุ้มพิมพ์ | รองปลัด อบต.ดอนตู | กรรมการ |
| ๙. นางนันทิชา คำสอนจิก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๐. นางนภาพร หิรัญอร | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๑. นายอนุกุล นาโม | นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวธัญญา ห่อไธสง | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นายพีรณัฐ จันทมนตรี | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ อบต.
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าທີ່ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิสุทธ์ศักดิ์ ชูมนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู