

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตูม ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งมีความจำเป็นต้องอาศัยการขับเคลื่อนการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตูม ทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการคอร์รัปชัน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะสามารถนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทัวถึง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังความเชื่อ ค่านิยมที่ถูกต้อง รวมถึงการมีความเข้าใจวิถีการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมและมีคุณค่าสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตูม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด ตลอดจนพัฒนาศักยภาพองค์กร และบุคลากรในทุกกระดับให้มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการ จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลดอนตูม

๒.วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

๔.ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๕๒ คน ดังนี้

๑	นายต้อง จันอ่อน	ประธานสภา อบต.ดอนตู
๒	นายบัวเรียน ห้าวจันทิก	รองประธานสภา อบต.ดอนตู
๓	นายบุญจันทร์ มั่นสาบุญ	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๔	นางสาวอุไรวรรณ ดาเยอ	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๕	นายภาณุวัฒน์ เฌียบแหลม	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๖	นายบัวสี ปัสสาวะสังข์	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๗	นายจำปา ปัสสาระกัง	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๘	นายสุดตา สารรัตน์	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๙	นายสมศรี สิงเทพ	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๐	นางทิฆัมพร พรหมดี	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๑	นายประยุทธ แพ้ไธสง	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๒	นายฉลาด บรรยง	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๓	นายหวัน สีหามาศย์	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๔	นายเลื่อน ศรีจันทร์	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๕	นายบุญโฮม หลุ่มใส	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๖	นางสาวกวิตรรา จันอ่อน	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๗	นางจรรุวรรณ ชันภักดี	สมาชิกสภา อบต.ดอนตู
๑๘	นางพัชรินทร์ สามคุ้มพิมพ์	รองปลัด อบต.
๑๙	นางศรีนทร์ญา แก้วมะไฟ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒๐	นางธัญญา ท่อไธสง	หัวหน้าสำนักงานปลัด
๒๑	นางพรวิมล ราชเสนา	ผอ.กองการศึกษา
๒๒	นางนภาพร หิรัญอร	นักจัดการงานทั่วไป
๒๓	นายอนุกุล นาโม	นักพัฒนาชุมชน
๒๔	นางนันทิชา คำสอนจิก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕	นางพรรณิ เนตวงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๒๖	นายพีรธัญ จันทมนตรี	นักทรัพยากรบุคคล
๒๗	นางปณณวรี ศรีเมือง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้

๒๘	น.ส.วราภรณ์ ชมพู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๙	นายพิษณุ ทุมมา	นายช่างโยธา
๓๐	น.ส.อุมาพร กระลาม	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๑	สิบเอกอาทิตย์ เหมียดไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๒	นางสาวอุดมรักษ์ ขอนสี	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๓	น.ส.พิทยาภรณ์ ผางเวช	ผช.นักทรัพยากรบุคคล
๓๔	นายสมรึก ทบโคตร	ผช.นักวิชาการเกษตร
๓๕	น.ส.ดารารภรณ์ ชัยสมบัติ	ผช.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์
๓๖	นายวิสรุจน์ ปัสสระกะง	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๓๗	นางบุหงา หยั่งบุญ	จพง.การเงินและบัญชี
๓๘	นายปรกรณ์ สุวรรณเวียง	ผช.นักพัฒนาชุมชน
๓๙	นางสาวชัชจริยา จงร่วมกลาง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
๔๐	นายจักรกริช บาลดี	ผช.นายช่างโยธา
๔๑	นางสาวเกษสุณีย์ แก่นวงษ์	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔๒	นายพัฒนา พานิช	พนักงานขับรถยนต์
๔๓	นายสันติ ตูเกตุ	นักการภารโรง
๔๔	นายเสกสรร จันอ่อน	คนงานทั่วไป
๔๕	นางบรรเลง จันท์เอน	ครู
๔๖	นายพรสวรรค์ เหล็กเจ็ก	ผู้ดูแลเด็ก
๔๗	น.ส.สไบ สาระวัน	ผู้ดูแลเด็ก
๔๘	น.ส.จิราภรณ์ ปะทานัง	ผู้ดูแลเด็ก
๔๙	น.ส.แพงศรี หลุ่มใส	ผู้ดูแลเด็ก
๕๐	น.ส.ทรรศนิวรรณ บรรยงค์	ผู้ดูแลเด็ก
๕๑	นางณัฐริญา โทแหล่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๕๒	นายอภิวัฒน์ พงอุดทา	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ

๕. วัน เวลา และ สถานที่

วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

๖.วิทยากร

นางสาววราภรณ์ แสงชา ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายท้องถิ่น

๗. วิธีดำเนินการ

บรรยาย/ตอบข้อซักถาม

๘. งบประมาณ

ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า-บ่าย (๖๓x๒๕x๒)	เป็นเงิน	๓,๑๕๐ บาท
ค่าอาหารกลางวัน (๖๓x๗๕)	เป็นเงิน	๔,๗๒๕ บาท
ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๗๐๐ บาท
ซองเอกสาร ๖๓ ซอง ๆ ละ ๑๕ บาท	เป็นเงิน	๙๔๕ บาท
ปากกา ๖๓ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท	เป็นเงิน	๓๑๕ บาท
สมุด ๖๓ เล่ม ๆ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๖๓๐ บาท
ค่าถ่ายเอกสาร (๒,๓๓๐X๐.๕๐)	เป็นเงิน	๑,๑๖๕ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๒๓๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)		

๙. กำหนดการ

๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดยนายต้อง จันอ่อน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกกลภาครัฐในการส่งเสริมให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกกลภาครัฐในการส่งเสริมให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ที่ได้รับ นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต มีจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๑๐.๔ เข้ารับการฝึกอบรม ได้ปรับพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส เพื่อป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามวัตถุประสงค์และความพึงพอใจโดยใช้แบบประเมินเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

.....