

โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายในองค์กรด้วย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบนโยบายของรัฐให้เกิดผลสำเร็จเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๔ เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น
- ๔.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔.๔ คัดเลือกพนักงานที่จะได้รับรางวัล
- ๔.๔ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น
- ๔.๖ ประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – เดือน กันยายน ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๘.๒ พนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๘.๓ พนักงานมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล

๘.๔ พนักงานเกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ

๙. ผู้เขียนโครงการ



(นายพีรณัฐ จันทร์มนตรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นางธัญนิชา ท่อไธสง)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายทวีศักดิ์ บุญกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายทวีศักดิ์ บุญกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

.....

๑. การกำหนดกลุ่มพนักงานดีเด่น

- ๑.๑ กลุ่มพนักงานส่วนตำบล
- ๑.๒ กลุ่มลูกจ้างประจำ
- ๑.๓ กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑.๔ กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู
- ๒.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (การนับเวลาให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ)
- ๒.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๒.๔ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงานและมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง (รายละเอียดแนบท้าย)

๓. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติคุณ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นจะได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

ที่ ๒๒๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู ได้จัดทำโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้เกิดขวัญ กำลังใจและเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ บุญกุศล ปลัด อบต.ดอนตู ปฏิบัติหน้าที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางพัชรินทร์ สามคุ้มพิมพ์ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางธัญนิษา ห่อไธสง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔. นางพรวิมล ราชเสนา ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นายอนุกุล นาโม นักพัฒนาชุมชนรักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นายพีรธัญญ์ จันทมนตรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อรับไปประกาศเกียรติคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทวีศักดิ์ บุญกุศล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู ปฏิบัติหน้าที่
นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู อำเภอนางรองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพรวิมล ราชเสนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ประจำปingsประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๓

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิศักดิ์ บุญกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู