**การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ**

**"ทุจริตต่อหน้าที่"**ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 4 หมายถึง "การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือ

ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มี

ตำแหน่ง หรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้

โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น"

**ผลประโยชน์** คือ สิ่งใดๆ ที่มีผลต่อบุคคล กลุ่มคน ไม่ว่าในทางบวกหรือทางลบผลประโยชน์

ส่วนรวมคือ ประโยชน์ของชุมชนโดยรวม และผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ได้ครอบคลุมเพียงผลประโยชน์ด้านการงานหรือธุรกิจของเจ้าหน้าที่ แต่รวมถึงคนที่ติดต่อสัมพันธ์ด้วย เช่น เพื่อน ญาติ คู่แข่ง ศัตรู

**ผลประโยชน์มี 2 ประเภท คือ**

1. ผลประไหนที่เกี่ยวกับเงิน ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มาซึ่งเงินทองเท่านั้น แต่ยังเกี่ยวกับการเพิ่มพูน

 ประโยชน์หรือปกป้องการสูญเสียของสิ่งที่มีอยู่

2. ผลประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ครอบครัวหรือกิจกรรมทาง

 สังคมวัฒนธรรมอื่นๆ มักอยู่ในรูปความลำเอียง อคติ การเลือกที่รักมักที่ชัง

 **สินบน ?**

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นทีให้แก่บุคคล เพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น

ไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ สินบน ประกอบด้วยคำว่า "สิน" แปลว่า ทรัพย์ "บน"

แปลว่า การขอร้องสิ่งศักดิ์สิทธิ์ให้ช่วย โดยสัญญาว่าหากช่วยให้สำเร็จแล้วจะให้สิ่งของตอบแทน

จึงอาจสรุปได้ว่า สินบน คือ เงินที่ให้ในลักษณะการบน แต่เป็นการบนเพื่อให้ช่วยในการทุจริต

การให้สินบนจึงเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่บ้านเมืองเพื่อให้อนุมัติโครงการต่างๆทำให้รัฐต้องจ่ายเงินมากกว่าที่ควรจ่ายจริงหลายเท่าจัดเป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยตรง

**รูปแบบของสินบน กรณี เจ้าพนักงานทั่งไป**

**กรณี ผู้ให้สินบนเจ้าพนักงาน** ตามประมวลกฏหมาอาญา มาตรา 14 วางหลักไว้ว่า ผู้ใดให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน เพื่อจูงใจให้กระทำ ไม่กระทำ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินทำปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**กรณี เจ้าพนักงานรับสินบน** ตามระมวลกฏหมายอาญา มาดรา14 วางหลักไว้ว่า ผู้ใดป็น เจ้าพนักงาน เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประชนอื่นใด สำหรับตนอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำ ไม่กระทำอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางไทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาท ถึงสี่แสนบาท หรือประหาวชีวิต

**กรณี รับสินบน**ก่อนได้รับแต่งตั้งเป็นจ้าพนักงาน ตามประมวลกฏหมายอาญา มาตรา 180

วางหลักไว้ว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน กระทำ หรือไม่กระทำย่างใดในตำแหน่งโดยเห็นแก่ทรัพย์สิน หาประโยชน์ อื่นได ซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งเป็น เจ้าพนักงานในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต

ซึ่งในความหมายของ "สินบน" ล้วนแล้วแค่เป็นสิ่งที่ไห้เพื่อตอบแทนกับผลประโยชน์

ที่ผู้ให้ได้รับซึ่งมักจะเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้รับประพฤติปฏิบัติโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ทำให้ผู้ให้สินบนได้รับประโยชน์จากการกระทำดังกล่าว

**การต่อต้านการทุจริตในองค์กร**

**ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน**

 **ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests:COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ**

**การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict Of Interests**

**รับผลประโชน์ (Accepting Benefits) คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ**

**ใช้อิทธิพล (Influence Peddling) เป็นการเรียกผลตอแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม**

**ใช้ทรัพย์ของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน (Using employer's propertyfor private advantage)**

**ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential intormation)**

**รับงานนอก (Outside employment or moonlighting)**

**ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้ หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม**

**ปัจจัยสาเหตุของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน**

**1.ปัจจัยด้านกฎหมาย 4.ปัจจัยด้านบุคคลและครอบครัว**

 **(Legal Factor) (individual and Family Factor)**

ภูมิหลังครอบครัว ขอบเขต / ความครอบคลุม

 คำนิยมส่วนตัว ช่องว่างของกฎหมาย

 เชื่อ / ทัศนคติ ความล้าหลังของกฎหมาย

 จริยธรรม / คุณธรรม มาตรการบังคับใช้และลงโทษ

 จิตสำนึกสาธารณะ

**2. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ 5. ปัจจัยด้านองค์การ**

 **(Economic Factor) (Organizational Factor)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดู่**

ค่าครองชีพ ธรรมาภิบาล

 รายได้ มาตรฐานการปฏิบัติ

 หนี้สิน โครงสร้างองค์การ

*โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน*

**3. ปัจจัยด้านการเมืองและนโยบาย** การใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ

 **(Policy & Factor)** การนิเทศและการสื่อสาร

 อิทธิพลของนักการเมืองและ การควบคุมภายใน

 พรรคการเมือง

 ความไม่ชัดเจนของนโยบาย

 การแทรกแซงของกลุ่มผลประโยชน์

**ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน**

การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

การรับผลประโยชน์โดยตรง

การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

การปิดบังความผิด

**แนวทางป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน**

 กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์ และ คุณสมบัติต้องห้ามของเจ้าหน้าที่รัฐ

เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องไม่เป็นกรรมการบริษัท

 การปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะ ก่อน

และหลังดำรงตำแหน่ง

การกำหนดข้อพึ่งปฏิบัติเพื่อเป็นการสร้างกรอบพฤติกรรมให้เจ้าหน้าที่ของ

รัฐยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณไม่ทำลายความเชื่อมั่นของสังคม หรือ ก่อให้

เกิดวิกฤตศรัทรา

 ให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่เจ้าหน้าที่และหัวหน้างานระดับสูง เกี่ยวกับเรื่อง

ผลประโยชน์ทับช้อน รวมถึงเผยแพร่นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ให้ทั่วถึงในองค์กร